



**BCSP0-CBENM**

*Brusselse Confederatie van Social Profit Ondernemingen vzw  
Confédération Bruxelloise des Entreprises Non Marchandes asbl*

## BCSP0 MEMORANDUM

**JUNI  
2009**

### De socialprofitsector Stabiele en kwalitatief hoogstaande jobs tegen de crisis



BCSP0  
Tel. : 02/233 54 79  
Fax : 02/230 66 94  
Gildenstraat 9-11  
1000 Brussel

---

Verantwoordelijke uitgevers :  
Y. Smeets, Voorzitter  
Chr. Dejaer, Gedelegeerd bestuurder  
info@cbenm-bcspo.be  
05/2009



Lay-out & drukwerk CF2M vzw

## DE SOCIALPROFITSECTOR. STABIELE EN KWALITATIEF HOOGSTAANDE JOBS TEGEN DE CRISIS.

Meer dan 130.000 werknemers verspreid over zo'n 5.000 instellingen: **De social profit is meer dan ooit aanwezig in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.** Ze vertegenwoordigt er ruim 20% van de werkgelegenheid<sup>1</sup>. Het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling<sup>2</sup> noemde onze sector in maart 2005 al sleutelsector voor werkgelegenheid. Het Brussels Observatorium voor de Tewerkstelling<sup>3</sup> ziet de social profit als een echte motor voor de tewerkstelling in het BHG. De social profit groeit aanzienlijk sneller dan de totale Brusselse arbeidsmarkt<sup>4</sup>.

Onze leden zijn dus **economische actoren waar niemand omheen kan.** Ze zijn actief in de thuiszorg, beschutte en sociale werkplaatsen, opvoedings- en huisvestingsinstellingen, de socioculturele sector, het onderwijs, de gezondheid, sociale organisaties en ziekenfondsen.

Ze bouwen die activiteiten met respect voor de doelstellingen van de social profit.

Met dit memorandum promoten we opnieuw waarden als solidariteit en toegang voor alle gebruikers tot de diensten van onze leden.

Nu zowat alle overheidsniveaus herstelplannen uitstippelen om **uit de crisis te raken**, komt de socialprofitsector naar voren als een sector met een groot banenscheppend potentieel. Ook wij zijn daarvan overtuigd.

**Kwaliteit en innovatie** staan centraal bij de ontwikkeling van onze diensten. De voornaamste begunstigers van onze inspanningen zijn onze **gebruikers**. Daarbij is ook de kwaliteit van de jobs van de **werknemers** van de socialprofitsector onze zorg.

We benadrukken dan ook de **essentiële pijlers** die als gids moeten dienen voor de volgende legislatuur:

1. TEWERKSTELLING
2. FINANCIERING EN ADMINISTRATIEF BEHEER
3. VERTEGENWOORDIGING VAN DE SOCIAL PROFIT EN HET SOCIAAL OVERLEG
4. VORMING EN INNOVATIE
5. EUROPA

<sup>1</sup> Cf. Instituut voor de Nationale Rekeningen, gegevens van 2006 <http://inr-icn.fgov.be>

<sup>2</sup> Contract Economie-Tewerkstelling (CET) maart 2005, [www.irisnet.be](http://www.irisnet.be)

<sup>3</sup> Stéphane Thys, Werkgelegenheid en werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: feiten en uitdagingen, Het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid, januari 2009

<sup>4</sup> Idem, blz. 6

## TWERKSTELLING

**ELKE EURO GEÏNVESTEERD IN ONZE SECTOR MOET ONS TOELATEN TEGEMOET TE KOMEN AAN DE NODEN VAN DE BEVOLKING EN VOLWAARDIGE JOBS TE CREËREN.**

Wij vragen daarom aan de volgende Brusselse Regering:

- De diverse tewerkstellingsystemen (**geco**, **dsp** en **piow**) te **versterken**. Een **volledige financiering** van die tewerkstelling, **administratieve eenvoud** en **transparantie** zijn daarbij noodzakelijk.

Het Federaal Planbureau<sup>5</sup> voorziet **een aangroei in Brussel van 170.000 nieuwe inwoners tegen 2020**. Een derde van de **bevolking in ons Gewest is jonger dan 25 jaar**. Bovendien vergrijst onze bevolking verder.

Dat leidt tot **een grotere vraag naar dienstverlening** in onder andere kinderopvang, onderwijs, thuiszorg en cultuur-, sport- en recreatiemogelijkheden. Door de huidige crisis kloppen meer mensen aan bij sociale en psychologische hulpverleners, bij gezondheids- en verblijfsinstellingen.

De openbare en private **socialprofitsector** heeft een **jarenlange ervaring** ter zake. De sector heeft haar **expertise** al ruimschoots bewezen.

We willen onze diensten toegankelijk houden voor iedereen en front vormen tegen de toenemende commercialisering, zoals we die bijvoorbeeld in de rusthuissector kennen.

Om aan die sociale noden te antwoorden, maken onze diensten en instellingen gebruik van diverse tewerkstellingsystemen. Voorbeelden zijn de gesubsidieerde contractuelen (**geco**), de doorstromingsprogramma's (**dsp**) en de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van werkgelegenheid (**piow**). Het versterken van die systemen is dus onontbeerlijk. Een volledige financiering van die tewerkstelling, administratieve eenvoud en transparantie zijn daarbij cruciaal.

<sup>5</sup> Federaal Planbureau, Bevolkingsvooruitzichten 2007-2060 [www.plan.be](http://www.plan.be)

We dringen er bijgevolg op aan om de 500 geplande nieuwe geoco-banen te verdelen. En willen **vooraf geraadpleegd en ingelicht** worden over het aantal gecreëerde banen, de verdeling ervan per sector en per begunstigde instelling. Wij herinneren aan onze inventaris van de door onze leden gevraagde geoco-banen die wij in 2007 overhandigden aan de Brusselse Minister van Tewerkstelling.

Ook dringen we aan op **projectoproepen** in het kader van de doorstromingsprogramma's alsook de **concrete invulling** ervan.

Dergelijke tewerkstellingsprogramma's zijn immers bedoeld voor zeer laaggeschoolden en voldoen aan collectieve noden die niet of nauwelijks ingelost worden in het reguliere arbeidscircuit.

We vragen bovendien de **ontwikkeling van nieuwe plaatselijke initiatieven voor werkgelegenheid** (piow) met een waarborg voor hun financiering.

- De bestaande instrumenten voor **diversiteit** uit te bouwen en nieuwe initiatieven ter bevordering van de diversiteit op te starten. Bijvoorbeeld de financiering van specifieke diversiteitconsulenten voor socialprofit-ondernemingen.
- **Het socialprofitondernemerschap** te erkennen als **een banenscheppende sector** en de ontwikkeling van onze projecten te vergemakkelijken. Bijvoorbeeld door ambtenaren van de directie Steun aan ondernemingen van het Bestuur Economie en Werkgelegenheid van het MBHG specifiek aan de socialprofitsector toe te wijzen, het uitwerken van een socialprofitversie van de brochure «Weet u het al?» en van de site [www.premieskmo.be](http://www.premieskmo.be).
- De Brusselse Adviesbureaus te promoten die advies, hulp en steun bieden bij de oprichting van vzw's (bijvoorbeeld: haalbaarheidsstudies, juridisch advies, financiële plannen, netwerking).

## FINANCIERING EN ADMINISTRATIEF BEHEER

### DE INTEGRALE FINANCIERING VAN DE HUIDIGE EN TOEKOMSTIGE SOCIALE AKKOORDEN GARANDEREN VOOR HET VOLTALLIGE SOCIALPROFITPERONEEL

Dat betekent voor de volgende legislatuur:

- Zowel de **personeelskosten** als de **werkingskosten** dekken en erop toezien dat beide financieringstypes parallel blijven lopen in de **evoluties en indexeringen**.

De sociale verplichtingen die voortvloeien uit sectorale of interprofessionele cao's beschouwen als loonkosten voor de rechtvaardiging van subsidies. Bijvoorbeeld loonbarema's, loonindexaties, tussenkomst woonwerkverkeer, brugpensioen en extralegale verzekering.

- Nadenken over financieringsmethodes die **samenwerking en toenadering aanmoedigen**, terwijl de **verenigingsvrijheid** gegarandeerd blijft. Momenteel worden heel wat financieringsmethodes degressief berekend volgens de grootte van de operator, wat de versnippering van de initiatieven en de concurrentie in de hand werkt.

Het verschil financieren tussen de ge-co-subsidies en de barema's van het paritair comité van elke sector.

- **Administratieve en juridische stabiliteit** verzekeren, zodat verenigingen meerjarenplannen kunnen ontwikkelen.
- **De verplichtingen** bij procedures en het personeelsbeheer **indijken**. En zo de **autonomie van verenigingen** verzekeren en de administratieve stappen voor erkenningen en subsidies zo veel mogelijk vereenvoudigen. De **administratie vereenvoudigen** en de verschillende verplichtingen voor de respectieve overheidsniveaus en besturen **harmoniseren**.
- We vragen een **tewerkstellingskadaster** van de Brusselse socialprofitsector. Zo beschikken zowel de regering als de sociale partners over cijfermateriaal om de effecten te beoordelen van de maatregelen die in de socialprofitakkoorden worden opgenomen.

Daarbij verwijzen we naar het voorbeeld van de Franse Gemeenschap, die een decreet uitvaardigde m.b.t. de invoering van een kadaster voor de social-profitwerkgelegenheid in de Franse Gemeenschap<sup>6</sup>.

<sup>6</sup> Decreet uitgevaardigd op 19 oktober 2007 en verschenen in het Belgisch Staatsblad op 15 januari 2008.

- De socialprofitsector **gelijkwaardige voordelen** garanderen als de profitsector. Bijvoorbeeld de voordelen die voortvloeien uit organieke ordonnantie betreffende de steun ter bevordering van de economische expansie zijn nu niet voor onze sector.

## VERTEGENWOORDIGING VAN DE SOCIAL PROFIT EN SOCIAAL OVERLEG

**ALS WERKGEVERSVERENIGING VRAAGT DE BCSPPO OM VAN MEET AF AAN BETROKKEN TE WORDEN BIJ ELKE ONDERHANDELING OVER AKKOORDEN DIE DE SOCIALPROFITSECTOR IN BRUSSEL BETREFFEN.**

Bij de volgende Brusselse Regering dringen wij dus aan op volgende punten:

- De BCSPPO als volwaardig lid in alle Brusselse paritaire instanties voor tewerkstelling, economie en opleiding.  
Erkend worden als **effectief lid** in de Raad van Bestuur van de Sociale en Economische Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zetelen in bestuurcomités van onder andere Actiris en Bruxelles-Formation.
- **Vertegenwoordigd zijn** in instanties die advies uitbrengen over tewerkstelling, onderwijs en vorming. Daarbij denken we bijvoorbeeld aan de CCFFEE (Adviescommissie Opleiding Tewerkstelling Onderwijs).
- Bij elk sectorakkoord de garantie krijgen dat werkgevers uit de socialprofitsector **van bij het begin inspraak** krijgen.
- Een werkgroep «social profit» oprichten binnen het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité zoals bepaald in het Contract Economie en Tewerkstelling (CET).
- Een luik over de social profit opnemen in elk statistisch rapport van instanties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (bv. Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Actiris).

## OPLEIDING EN INNOVATIE

### HET OPLEIDINGSAANBOD AFSTEMMEN OP DE NODEN VAN DE WERKGEVERS

Concrete vragen aan de volgende Brusselse regering zijn:

- Stages en eerste werkervaringen **begeleiden en aanmoedigen**, vooral bij jongeren tussen 18 en 25 jaar die een beroepsopleiding of inschakelingstraject volgen.
- Bijdragen tot de **opwaardering van het imago van de beroepen** uit de social profit. In het bijzonder voor die beroepen waarvoor onze werkgevers maar moeilijk kandidaten vinden (cf. de zogenaamde knelpuntberoepen, zoals in de gezondheidszorg of het onderwijs). Zo kan de Openbedrijvendag van 4 oktober 2009 of een ander jaar rond het thema van de social profit opgebouwd worden.
- De **nodige middelen vrijmaken** om een platform op te starten dat zich met opleidingen in socialprofitberoepen bezighoudt.
- Nieuwe pistes voor **voortgezette en beroepsopleidingen** verkennen om nog beter te voldoen aan de vraag naar diensten.
- Verder investeren in de **taalopleidingen** (taalcheques en cursussen).

## EUROPA

### DE «DIENSTENRICHTLIJN» OMZETTEN OPEEN MANIER DIE DE ACTIVITEITEN VAN ONZE SECTOREN NIET DEREGULEERT

- We maken de volgende executieve attent op de gevaren van een sociale deregulering die een ondoordachte omzetting van de dienstenrichtlijn met zich mee kan brengen. Het is bijgevolg **uiterst dringend om de lijst van de betrokken diensten** op te maken. Daarbij vragen wij **aandacht voor de gevolgen van de dienstenrichtlijn** voor heel de socialprofitsector (gezondheidszorg, rusthuizen, thuisverzorging, sociale diensten, socioprofessionele inschakeling, arbeidsbemiddeling).
- Bij het omzetten van de **Arbeidstijdenrichtlijn** moet rekening gehouden worden met het specifieke van onze sectoren. Voornamelijk wat betreft de verschillende wachtdiensten.